

ORGANIZADO POR:

**intrama**

**factor  
W** 2017

SEGUNDA EDICIÓN

# El mayor Evento Profesional sobre **DIVERSIDAD y GÉNERO**

NOVIEMBRE 2017 - MADRID



## DISEÑA TU ESTRATEGIA EN GESTIÓN DE DIVERSIDAD E IGUALDAD

Mostramos las **claves** para gestionar la **Diversidad** y la **Igualdad** como elementos esenciales de crecimiento de la **productividad**, la **competitividad** y la **innovación**

MESAS REDONDAS

BEST PRACTICES

POENCIAS  
VIVENCIALES

ENTREVISTAS EN  
DIRECTO

ZONA DE  
NETWORKING

PREMIOS INTRAMA

INFORME  
VARIABLED

EVENTOS DE APOYO



09H00 RECEPCIÓN DE ASISTENTES

09H15 APERTURA

09H20 Apertura. Presentación del Informe VariableD2018.

Las TOP30 Empresas en España más comprometidas con la Diversidad y la Igualdad.

## MÓDULO 1. DIVERSIDAD GLOBAL

**09h30 a 10h15 EXPERT BOARD - Innovación y mejora del capital organizacional a través de la Gestión de la Diversidad. Visión de los CEO'S y Presidentes.**

La empresa actual debe impulsar el valor de la diferencia para conseguir equipos diversos e innovadores. La adecuada gestión de la Diversidad favorece la atracción, el desarrollo y la retención del talento. Es el desarrollo activo y consciente de un proceso de aceptación y utilización de ciertas diferencias y similitudes como potencial en una organización.

En esta primera mesa de opinión charlamos con profesionales de primer nivel sobre su visión de la Diversidad Global:

- Diversidad como proceso de valor añadido y estrategia basada en valores y orientado a futuro: Mejora de oportunidades en el Mercado.
- Cambio cultural y mejora del capital organizacional.
- Mejorar la Diversidad del personal y la mezcla cultural: Beneficios del capital humano.
- Reconocimiento externo e imagen.

**10H15 A 10H45 BEST PRACTICES. La Diversidad Global componente clave en la estrategia de crecimiento de VODAFONE.**

Hoy la innovación en los modelos de **gestión de la Diversidad**, además de un compromiso corporativo, es una **exigencia en las compañías**, bajo la evidencia de que la diversidad que habita en el mundo empresarial se convierte en un nuevo paradigma. Qué, cómo y cuándo puede actuar una empresa para implantar y gestionar de forma correcta políticas de Gestión de Diversidad GLOBAL.

En VODAFONE el compromiso cubre todas las dimensiones de la diversidad. Su estrategia global sobre diversidad e inclusión busca obtener una ventaja competitiva diferenciadora a través del desarrollo de políticas inclusivas que faciliten un alto desempeño de los talentos presentes en la compañía.

## MÓDULO 2. DIVERSIDAD DE GÉNERO

**10h45 11h10 INSPIRATION MOMENT - Creencias limitadoras en la mujer para la carrera directiva.**

En esta ponencia analizamos las principales creencias y barreras autoimpuestas que frenan y enlentecen la progresión de la carrera directiva en la mujer

**11H10 A 11H35 PAUSA CAFÉ. ZONA DE EXPOSICIÓN Y NETWORKING**



## **13H35 A 12H00 PERSONAL EXPERIENCE. La Diversidad de Género y el Liderazgo Femenino. PROCTER & GAMBLE.**

Experiencia y vivencia personal de la Directora Comercial y de Desarrollo de Negocio de Procter & Gamble. Como triunfar y alcanzar la cima en una profesión y un entorno masculinizado.

## **12H00 A 12H45 MESA 2. EXPERT BOARD. EXPERT BOARD - Razones para incorporar, desarrollar y retener el TALENTO FEMENINO en la organización. Visión de la Alta Dirección.**

Habida cuenta de las características de la Mujer en la aplicación del Liderazgo, escucha activa, integración, aplicación de la inteligencia emocional y relacional, motivadoras, etc., se presume evidente que es VITAL contar con el Talento Femenino en todos los estamentos de la organización en la empresa actual.

En esta mesa de profesionales abordaremos distintas cuestiones sobre la Diversidad de Género y el Liderazgo Femenino:

- ¿Existe una necesidad de aplicar las características del Liderazgo Femenino en la organización?
- Medidas adoptadas para mejorar la Diversidad de Género y la Igualdad
- Estrategia implementada en la compañía para potenciar el talento femenino
- Objetivos marcados, tiempos previstos y forma de medición en materia de Diversidad de Género
- La importancia de la implicación de los Comités de dirección en la lucha por la igualdad.

## **MÓDULO 3. DIVERSIDAD GENERACIONAL**

### **12H45 A 13H15 Gestión de la Diversidad Generacional como desafío estratégico para las organizaciones. La visión en RRHH.**

Conocer las competencias de cada generación, como gestionarlas en base a los principios de la organización es un reto en la nueva gestión de RRHH, y para ello, la organización empresarial tiene que asumir bajo un criterio de liderazgo la gestión del talento intergeneracional.

Analizamos con expertos de prestigio los distintos aspectos que supone el reto de la Gestión de la Diversidad Generacional y sus adversidades:

- El rol de la Diversidad Generacional en la estrategia de la empresa
- Cómo afecta la Diversidad Generacional a la Gestión del Talento
- Qué características son las más valoradas por parte de la empresa de cada generación
- Canalización del conocimiento compartido entre las distintas generaciones



## **13H15 A 14H00 INSPIRATION MOMENT – Gestión de la Diversidad como elemento superlativo hacia el Alto Rendimiento. Ponencia vivencial de Alto Impacto.**

Estudiamos en esta ponencia uno de los mejores ejemplos de Gestión de Diversidad hacia el Alto Rendimiento a través de los “All Blacks”, Selección de Rugby de Nueva Zelanda, Premios Princesa de Asturias 2017, un ejemplo de integración racial, social y cultural que ha conseguido las mayores cotas en su deporte y ha contribuido a la unidad de los Neozelandeses.

“La Integración nos hace mejores... Mejores personas hacen Mejores ALL BLACKS”.

## **14H00 A 15H00 VINO ESPAÑOL. ZONA DE EXPOSICIÓN Y NETWORKING.**

### **MÓDULO 4. DIVERSIDAD FUNCIONAL Y PARA LA DISCAPACIDAD**

#### **15H00 A 15H45 EXPERT BOARD - Nuevos e innovadores modelos en la Gestión de la Diversidad en la Discapacidad.**

La diversidad en la discapacidad es una de las variables imprescindibles a considerar por las empresas, en el desarrollo e implementación de Políticas de diversidad e igualdad. Es el momento de evaluar la necesidad de incorporar un nuevo modelo de gestión empresarial versado sobre la sostenibilidad y la cohesión social, alineado con las directrices económicas europeas actuales.

Atenderemos en esta mesa de expertos al enfoque global de la Diversidad en la Discapacidad y conoceremos cuáles son las claves del éxito para su Gestión Empresarial.

- Innovación en los modelos de gestión de la Diversidad como compromiso corporativo y exigencia en las compañías
- Qué, cómo y cuándo puede actuar una empresa para implantar y gestionar de forma correcta políticas de Gestión de Diversidad en la Discapacidad.
- Cómo superar las barreras que nos encontramos y cuáles son.
- Motivos que nos deben mover a emprender esta acción.
- La clave del éxito: Compromiso de la Dirección.

#### **15H45 A 16H15 INSPIRATION MOMENT. Visión de futuro: La Diversidad Cognitiva. Gestión de los aspectos no visibles de la Diversidad.**

Estudiamos a través de la Diversidad las diferencias en los procesos cognitivos que emplean las personas para llevar a cabo sus tareas. Las variaciones en conocimiento, habilidades y capacidades de educación, experiencia y capacidad natural.

### **MÓDULO 5. DIVERSIDAD LGBTI**

#### **16H15 A 16H45 EXPERT BOARD. Diversidad LGBTI en la empresa actual. Impacto en la organización a nivel estructural.**

La gestión de la Diversidad LGBTI en la empresa es el desarrollo activo y consciente de un proceso de aceptación y utilización de ciertas diferencias y similitudes como potencial en la organización.

Descubriremos como se lleva a cabo en la empresa la implantación de políticas enfocadas a favorecer la diversidad LGBTI.



# AGENDA Y PROGRAMA



- Cambio cultural y mejora del capital organizacional.
- Potenciar la Diversidad del personal: Beneficios del capital humano.
- Mejorar las oportunidades del mercado.
- Reconocimiento externo e imagen
- Descripción de los Procesos de Cambio en la Gestión de la Diversidad LGBTI

## MÓDULO 6. LA DIVERSIDAD Y LA TECNOLOGÍA.

**16H45 A 17H30 EXPERT BOARD. Una mirada adelante: La Diversidad vinculada a la Tecnología. La visión de SAP.**

**17H30 CLAUSURA DEL EVENTO**

**17H30 A 18H00 CEREMONIA DE ENTREGA DE LA CUARTA EDICIÓN DE LOS PREMIOS INTRAMA: DIVERSIDAD & GÉNERO**

### AFORO COMPLETO



### BEST PRACTICES



### ENTREVISTAS Y ZONA DE PRENSA



### MESAS REDONDAS

